



Утверждена приказом
директора ООО «Лариса»

28.11.2022г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

Вводные положения.

Уважение к правам человека имеет важное значение для обеспечения устойчивого развития ООО «Лариса» (далее по тексту – Компания). В нашей Компании мы берем на себя обязательство обеспечить достойное и уважительное отношение к людям.

Политика Компании в области прав человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Компании Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека. Действие Политики распространяется на всех сотрудников Компании, которая обязуется поддерживать принципы, отраженные в настоящей Политике. Руководящие принципы в работе с поставщиками и покупателями должны соответствовать обязательствам Политики.

Уважение к правам и свободам человека.

Компания уважает права и свободы человека. Мы стремимся к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках нашей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свобод человека и содействию всеобщему уважению и соблюдению прав человека.

Ценность различий

Мы ценим различия людей и их вклад в наш общий бизнес. У нас есть долгосрочные обязательства перед нашими сотрудниками по предоставлению им равных прав и свобод человека, не допущению любых проявлений дискриминации и притеснений. Мы обязуемся создавать рабочие места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному

признаку, цвету кожи, религии, возрасту, полу, физическим возможностям, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством.

Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Компании являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека.

Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Компания не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Компании.

Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

Право на свободу ассоциаций и коллективные переговоры.

Компания обязуется уважать и соблюдать права работников на создание, вступление или отказ от вступления в профсоюз или другие организации по своему усмотрению и ведение коллективных переговоров в поддержку обоюдных интересов, не опасаясь карательных действий, таких как запугивание, домогательства или увольнение. Компания признает официально зарегистрированные профессиональные союзы и готова честно вести конструктивный диалог с их представителями.

Охрана труда.

Мы создаем безопасные условия труда и обеспечиваем соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда. Мы нацелены на создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью сотрудников. Совместно с нашими сотрудниками мы стремимся постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности сотрудников в области охраны труда.

Безопасность на рабочем месте.

Мы обязуемся поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами. Для сотрудников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству сотрудников.

Детский труд.

Компания ни при каких обстоятельствах не приемлет использование детского труда. Минимальный возраст сотрудников Компании составляет 16 лет и соответствует минимальному законодательно установленному возрасту для заключения трудового договора.

Компания не осуществляет найм работников моложе 18 лет для должностей, требующих выполнения работ повышенной опасности, которые могут создавать угрозу для здоровья, безопасности или нравственных устоев.

Рабочее время, заработная плата и льготы.

Заработная плата, выплачиваемая нашим сотрудникам, является конкурентной по отношению к отрасли и местному рынку труда. Мы работаем в полном соответствии с требованиями законов в области оплаты труда, организации рабочего времени, сверхурочной работы и льгот сотрудников.

Отступления от политики.

Исключений из настоящей Политики не предусмотрено, кроме случаев возникновения чрезвычайных обстоятельств или в случае, когда очевидна невозможность применения настоящей Политики.

Если у Вас есть вопросы по поводу данной Политики или, если вы хотите сообщить о возможном ее нарушении, Вы можете озвучить эти вопросы и сомнения, воспользовавшись существующими процедурами, гарантирующими сохранение конфиденциальности. Вы можете задать вопросы или сообщить о возможных нарушениях локальному руководству, отделу по работе с персоналом, юридическому отделу. Компания обязуется расследовать, разобраться и ответить на сообщения сотрудников, а также принять необходимые и достаточные меры для недопущения любого рода нарушений.

Пересмотр политики.

Настоящая Политика должна пересматриваться на регулярной основе с целью обеспечения ее постоянного соответствия и актуальности. Она может быть изменена в любое время приказом директора ООО «Лариса».